**Решения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края от 18 апреля 2024 года**

18 апреля 2024 года территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края заслушав информацию по рассматриваемым вопросам

РЕШИЛА:

Вопрос 1.

Об исполнении бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края за 2023 год.

1. 1.Принять информацию к сведению.
2. 2.Главным администраторам доходов бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в 2024 году принять меры, способствующие увеличению поступления налогов, сборов и других обаятельных платежей в бюджет Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, в пределах своей компетенции, а также недопущению образования задолженности по их уплате.
3. 3.Главным распорядителям средств бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в 2024 году осуществлять своевременность и полноту выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, уплаты начислений на нее, а также контроль за эффективным использованием средств бюджета, выделяемых в виде субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание услуг (выполнения работ).
4. 4. Сторонам территориальной трехсторонней комиссии рассмотрение вопроса об исполнении бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края за 2024 год запланировать в марте 2025 года.

Вопрос 2.

О достижении показателей прогноза социально – экономического развития Благодарненского муниципального округа Ставропольского края по итогам 2023 года.

1. Информацию принять к сведению.

2. Структурным подразделениям администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края, являющимися субъектами прогнозирования социально-экономического развития Благодарненского муниципального округа Ставропольского края в течение отчетного года принимать меры для достижения запланированных значений по показателям курируемых направлений.

3. Финансовому управлению администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края учитывать прогноз социально-экономического развития Благодарненского муниципального округа на 2025 год и на период до 2027 года при подготовке проекта бюджета Благодарненского муниципального округа Ставропольского края.

4. Сторонам профсоюзов и работодателей при заключении коллективных договоров, соглашений в обязательном порядке предусматривать индексацию заработной платы работников в размерах не ниже прогнозных значений индекса потребительских цен, предусмотренных прогнозом.

Вопрос 3.

О профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в Благодарненском муниципальном круге Ставропольского края в 2024 году.

1.Принять информацию к сведению.

2. Стороне органов местного самоуправления:

администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края обеспечить выполнение Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, в Ставропольском крае на 2024-2026гг.

управлению труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края:

проводить информационно-разъяснительную работу, направленную на профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению в трудовых коллективах дискриминации лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, с использованием средств массовой информации и «дней охраны труда»;

при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров проводить разъяснения и давать рекомендации о включении в коллективный договор положений по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, предусматривающие предоставления работникам свободного времени с сохранением заработной платы для прохождения тестирования на ВИЧ/СПИД.

3. Работодателям Благодарненского муниципального округа Ставропольского края:

обеспечить недопущение дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией. Мотивировать работников к системному прохождению добровольного конфиденциального консультирования и тестирования на ВИЧ-инфекцию;

обеспечить для работников, живущих с ВИЧ/СПИД разумное изменение в условиях труда, способствующее продолжению занятости работника, предоставление дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Вопрос 4.

О действиях сторон по повышению уровня заработной платы на территории Благодарненского муниципального округа Ставропольского края

1. Информацию принять к сведению.

2. Стороне работодателей:

не допускать начисления минимальной заработной платы работникам менее размера установленного пунктом 2.31. Соглашения между администрацией Благодарненского городского округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Благодарненском городском округе Ставропольского края и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2023-2025 годы в 2024 году;

своевременно производить уплату страховых взносов;

обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, включающее индексацию заработной платы в связи с ростом [потребительских цен](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19571/828e6b7d254ce74f0bcf539dbcddef70c7a60e78/#dst100001) на товары и услуги.

3. Сторонам социального партнерства осуществлять контроль за выполнением обязательств соглашений всех уровней и коллективных договоров, в том числе в части выплаты заработной платы.

4. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края продолжить:

в целях обеспечения трудовых прав граждан на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы осуществлять мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы работодателями Благодарненского муниципального округа Ставропольского края;

проводить консультации граждан и работодателей по вопросам выплаты заработной платы;

1. работу в направлении по легализации доходов, выявлению «серых схем» выплаты заработной платы.
2. осуществлять мониторинг реализации инвестиционных проектов в региональной экономике по видам экономической деятельности, в части создания новых рабочих мест, в том числе на современных технологичных производствах с обеспечением роста средней заработной платы в разрезе видов экономической деятельности;
3. содействовать выявлению и устранению ограничений, замедляющих реализацию инвестиционных проектов.

5. [Управлению образования и молодежной политики администрации](http://blag-ob.edusite.ru/) Благодарненского муниципального округа Ставропольского края и управлению культуры администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края:

не допускать снижения уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», достигнутого в 2023 году.

Вопрос 5.

О состоянии условий и охраны труда в Благодарненском муниципальном округе Ставропольского края.

1. Принять информацию к сведению.
2. Управлению труда и социальной защиты населения администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края:

продолжить работу в Благодарненском муниципальном округе Ставропольского края (далее – округ) по осуществлению отдельных полномочий в области охраны труда, возложенных на органы местного самоуправления законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, направленных на формирование системы управления охраной труда в организациях округа, по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и профилактике производственного травматизма;

проводить информационно – разъяснительную работу об изменениях трудового законодательства по охране труда, о принимаемых мерах по совершенствованию системы управления охраной труда, стремлению к нулевому травматизму, формированию культуры безопасного труда, по выделению средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

1. Стороне профсоюзов:

провести разъяснительную работу с организациями, где созданы первичные профсоюзные организации по выделению средств на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

усилить общественный контроль за состоянием условий охраны труда в организациях округа;

активизировать участие в конкурсах, направленных на повышение качества общественного контроля в области охраны труда, в том числе, на лучшего уполномоченного по охране труда.

4. Стороне работодателей обеспечить своим работникам условия труда в соответствии с требования раздела Х «Охраны труда» Трудового кодекса Российской Федерации:

принимать комплекс мер, направленных на улучшение организации производства работ, приведение их в соответствие с отраслевыми и межотраслевыми правилами по охране труда. Актуализировать (привести в соответствие) локальные нормативные акты по охране труда и ознакомить с ними работников;

выполнять требования трудового законодательства РФ в части проведения специальной оценки условий труда, обратив особое внимание на установление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

осуществлять информирование работников о состоянии условий и охраны труда, необходимости повышения эффективности соблюдения трудового законодательства по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, совершенствовании системы управления охраной труда в организациях, внедрении оценки профессиональными рисками;

# привести в соответствие с [приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств"](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405226/);

# приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н "Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами" нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

5. Подведомственным учреждениям управления образования и молодежной политики администрации Благодарненского муниципального округа Ставропольского края обеспечить участие детей в краевом конкурсе детских рисунков «Безопасный труд глазами детей» в 2024 году.